

Arbetsmiljöpolicy

Inledning

Ragunda kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som arbetar för att rekrytera, utveckla samt behålla kompetenta medarbetare.

En god arbetsmiljö är grunden för friska och trivsamma arbetsplatser. Arbetsmiljön handlar inte bara om det fysiska utan även den sociala och organisatoriska arbetsmiljön är viktig.

Det är arbetsgivaren som är huvudansvarig för arbetsmiljön men det är även av stor vikt att alla medarbetare samverkar för en god arbetsmiljö. Alla som verkar i Ragunda kommun är varandras arbetsmiljö och tillsammans har vi ett gemensamt ansvar för att aktivt bidra till en god arbetsmiljö.

I arbetsmiljöarbetet följer vi aktuell arbetsmiljölagstiftning vilket ska ingå som en naturlig del i det dagliga arbetet samt genomsyra alla beslut och aktiviteter som genomförs inom organisationen.

Syfte

Ragunda kommuns systematiska arbetsmiljöarbete ska resultera i ett hållbart arbetsliv för samtliga medarbetare. Vi strävar efter att arbetsmiljön i våra verksamheter ska vara trivsamt för alla och att våra medarbetare har möjlighet att utvecklas både som individer samt yrkesmässigt. Vi arbetar för att ingen medarbetare i Ragunda kommun ska drabbas av ohälsa på grund av arbetet.

Mål

Ragunda kommun har som mål att ständigt arbeta med att förbättra arbetsmiljön i våra verksamheter samt att främja hälsan för våra medarbetare. Vi arbetar för att nå målet att minska vår arbetsrelaterade sjukfrånvaro samt att arbeta för friska arbetsplatser med hälsofrämjande insatser. Vi strävar efter att samtliga medarbetare ska ha goda kunskaper i arbetsmiljöfrågor och vill att alla ska ha möjlighet att vara delaktiga och påverka i de arbetsmiljöfrågor som rör den egna arbetssituationen.

Vi accepterar inte att någon av våra medarbetare utsätts för diskriminering eller kränkande särbehandling. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet, jämlikhet och respekt.

Vi ska årligen följa upp vårt arbetsmiljöarbete.

Giltighetstid

Kommunfullmäktige ansvarar för att besluta om en övergripande arbetsmiljöpolicy för Ragunda kommun. Arbetsmiljöpolicyn gäller tills vidare och revideras vid behov.

Kommunstyrelsen ansvarar för att följa upp och utvärdera arbetsmiljöarbetet och vid behov föreslå förändringar i den fastslagna Arbetsmiljöpolicyen.

Arbetsmiljöpolicyens mål samt arbetsskador och tillbud ska kontinuerligt följas upp. Varje avdelning ska tillsammans med sina skyddsombud kontinuerligt arbeta med uppföljning som redovisas på arbetsplatsträffar (APT).

I avdelningssamverkan (ASG) bereder arbetsgivaren tillsammans med facken gemensamt ärenden som rör verksamheten, dess utveckling samt arbetsmiljön inför beslut respektive vid uppföljning av verksamheten. Det är i detta forum (ASG) som arbetsgivaren fullgör sina skyldigheter enligt 11§ och 19§ samt AML 6 kap. 9§.